

PROCHAINE SESSION 10 jours :
8 Novembre 2022 au 7 Mai 2023

91h

Délai d'accès minimum 15 jours avant date de démarrage selon nos conditions générales de vente

Conduire un Atelier Bovins

Les chefs d'exploitation ou futurs agriculteurs ont besoin de piloter leur entreprise, la gérer et faire des choix stratégiques.

Aujourd'hui la maîtrise technique est une compétence essentielle au développement d'un projet agricole

L'objectif est de gagner en autonomie et être capable de gérer un troupeau, faire des choix techniques et analyser ses résultats.

>>>OBJECTIF GÉNÉRAL :

- Acquérir et/ou consolider les compétences en Elevage
- Raisonner les choix de conduite
- Analyser les résultats pour optimiser la rentabilité technico économique de l'atelier



VIVARAIS FORMATION

111 av. du 8 mai 1945 | TOURNON SUR RHÔNE (07)

www.vivaraiss-formation.com

LOCAUX ACCESSIBLES AUX PERSONNES PORTEUSES DE HANDICAP SENSORIEL OU MOTEUR

Association loi 1901 immatriculée sous le numéro SIRET : 38881118400026
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82070016507 auprès du préfet de région
Auvergne-Rhône-Alpes. Ce n'est pas un agrément (art. L.6352-12 et L.6353,13 du code du travail).

CONTACTEZ-NOUS AU 04 75 07 14 50

Référent pédagogique :

Julien SALLES >>> julien.salles@cneap.fr

Référente administrative :

Christine CHABANAS >>> christine.chabanas@cneap.fr



vivaraiss@cneap.fr



REUNIONS D'INFO : 7 DECEMBRE /PORTES OUVERTES : 28 JANVIER - 25 FEVRIER - 1ER AVRIL

Conduire un Atelier Bovins

Programme de la formation en présentiel

91h

THÈME 1 – « DÉMARRER SUR DE BONNES BASES »	S'approprier la méthodologie pour constituer son troupeau et/ou le faire évoluer: ⇒ Fixer des objectifs et choisir un système de production ⇒ Constituer son troupeau: choix de race, règles d'introduction, prophylaxie ⇒ Bien être animal: de la théorie à la pratique quotidienne	14
THÈME 2 – « CONDUITE DE L'ALIMENTATION »	Raisonnement la conduite de l'alimentation: ⇒ Rationnement et stratégie d'alimentation ⇒ Calcul de ration et analyse des indicateurs techniques ⇒ Gestion du pâturage	7
THÈME 3 – « ELEVEUR INFIRMIER »	Observer ses animaux et réaliser les gestes de base (sur un élevage) ⇒ Examen du bovin malade ⇒ Pharmacie de l'éleveur, Carnet sanitaire et bonne utilisation du médicament vétérinaire	7
THÈME 4 – « CONDUIRE LA REPRODUCTION ET LA SELECTION »	Raisonnement la conduite de la reproduction et de la sélection: ⇒ Conduite de la reproduction et analyse des résultats ⇒ Choix stratégiques (sexage, génotypage, croisements, synchronisation...) ⇒ Construire son Planning d'accouplement	7
THÈME 5 – « CONTENTIONS ET MANIPULATION »	Comprendre le fonctionnement de l'animal et acquérir des techniques pour intervenir en sécurité ⇒ Les 5 sens et comportement social des bovins ⇒ Manipulation des animaux (Sur un élevage)	7
THÈME 6 – « SANITAIRE »	Pathologies et soins aux animaux ⇒ Principales pathologies et Systèmes de soin	14
THÈME 7 – « BÂTIMENTS ET ÉQUIPEMENTS »	Choisir ses bâtiments et équipements ⇒ Aspects réglementaires ⇒ Choisir et aménager un bâtiment d'élevage	7
THÈME 8 – « ELEVAGE DES JEUNES »	Conduire le renouvellement ⇒ Stratégie de renouvellement ⇒ Conduite des génisses d'élevage	7
THÈME 9 « PRODUCTION LAITIÈRE/VIANDE »	⇒ Conduire la production laitière et analyse des résultats ⇒ Conduire la production viande et analyse des résultats	14
THÈMES 10 « OBSERVER POUR GÉRER »	S'approprier la méthode Obsalim ⇒ Découverte de la méthode ⇒ Application et observation (Sur un élevage)	7

>>> PUBLIC VISE

- Porteurs de projets, en cours d'installation
- Chefs d'exploitation, Conjoint(s)
- Salarié ou futur salarié

>>> LES + DE LA FORMATION

- Encadrement de professionnels
- Un apprentissage pratique (application en entreprise)
- Une adaptation à vos besoins

>>> MODALITÉS DE FORMATION

- Prochaine session :

Session 2022 – 2023							
Novembre	Decembre	Janvier	Fevrier	Mars	Avril	Mai	
S 44	S 48	S 1	S 5 : 31/2/3	S 9	S 14 : 4/7	S 18 le 5	
S 45 : le 8	S 49 : 5/8/19	S 2	S 6	S 10	S 15	S 19	
S 46 : le 18	S 50	S 3 : 16/17/20	S 7	S 11	S 16	S 20	
S 47	S 51	S 4	S 8	S 12	S 17	S 21	
	S 52			S 13			

- Duré : 91 heures (7h/jour sur 12 jours et 2 demi-journées)
- Effectif minimum : 6 participants
- ⇒ Possibilité de prise en charge Pole Emploi. Autre public: 22€/heure (peut-être soumis à modification, le prix appliqué sera celui en vigueur le jour d'entrée en formation)
- Individualisation du parcours : nous contacter