



PROCHAINE SESSION : 8 septembre 2025 à juin 2027

2 ANS

Délai d'accès minimum 15 jours avant date de démarrage selon nos conditions générales de vente

BTSA ACS 'AGRI

Analyse Conduite Stratégie de l'entreprise Agricole

Option 1 : transition agricole dans les territoires métropolitains

La formation vise à donner à l'apprenti des compétences sur le pilotage stratégique des entreprises agricoles et leur conduite dans une perspective de multi performance et de durabilité pour conduire ou accompagner le changement.

>>> EVALUATION/VALIDATION

Formation supérieure semestrialisée : attribution de 120 crédits européens (ECTS) suite à la validation du diplôme de niveau 5 par évaluations certificatives du BTSA ACS'AGRI en cours de formation relevant du ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt (MASAF)

>>> DÉBOUCHÉS

CONSEILLER AGRICOLE
TECHNICIEN EN AGRICULTURE
AGRICULTEUR
SALARIE AGRICOLE
CONSEILLER EN CLIENTELE
ANIMATEUR

>>> POURSUITE D'ÉTUDES

CERTIFICATS DE SPÉCIALISATION
LICENCES PROFESSIONNELLES
BACHELOR
ÉCOLES D'INGÉNIEUR...

Taux de
réussite
(2024)



Insertion
Professionnelle
45%
(23-24)



Poursuite
d'étude
55%
(23-24)

A 6 mois

DANS LE MÊME DOMAINE

BTSA ACSE EN 1 AN*

BTSA TECHNICO-COMMERCIAL VINS BIERES ET SPRITUEUX EN 2 ANS

BTSA VITICULTURE ŒNOLOGIE EN 1 OU 2 ANS*

*2 ans si titulaire du bac, 1 an si titulaire d'un bac + 2)

VIVARAIS FORMATION

111 av. du 8 mai 1945 | TOURNON-SUR-RHÔNE (07)

www.vivaraiss-formation.com

LOCAUX ACCESSIBLES AUX PERSONNES PORTEUSES DE HANDICAP SENSORIEL OU MOTEUR

Association loi 1901 immatriculée sous le numéro SIRET : 38881118400026
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82070016507 auprès du préfet de région
Auvergne-Rhône-Alpes. Ce n'est pas un agrément (art. L.6352-12 et L.6353,13 du code du travail).

CONTACTEZ-NOUS AU 04 75 07 14 50

Référent pédagogique :

Julien SALLES >>> julien.salles@cneap.fr

Recrutement :

Christine CHABANAS >> christine.chabanas@cneap.fr

Référente administrative :

Sandrine MONTAGNE >>> sandrine.montagne@cneap.fr



vivaraiss@cneap.fr



PORTES OUVERTES : 10 septembre

3 BLOCS CAPACITES TRONC COMMUN

S'INSCRIRE DANS LE MONDE D'AUJOURD'HUI	C1	- Saisir les enjeux de la réalité socio-économique, Se situer dans des questions de société - Argumenter un point de vue dans un débat de société
CONSTRUIRE SON PROJET PERSONNEL ET PROFESSIONNEL	C2	- S'engager dans un mode de vie actif et solidaire, - S'insérer dans un environnement professionnel - S'adapter à des enjeux ou des contextes particuliers, Conduire un projet
COMMUNIQUER DANS DES SITUATIONS ET DES CONTEXTES VARIÉS	C3	- Répondre à des besoins d'information pour soi et pour un public - Communiquer en langue anglaise, Communiquer avec des moyens adaptés

5 BLOCS CAPACITES PROFESSIONNELLES

PILOTER DES SYSTÈMES DE CULTURE ET D'ÉLEVAGE DANS UNE PERSPECTIVE DE MULTI PERFORMANCE	C4	- Evaluer la performance globale d'un système biotechnique - Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système de culture - Ajuster, dans un contexte de transitions, la conduite d'un système d'élevage - Concevoir un système biotechnique durable et résilient
ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE, ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE DE L'ENTREPRISE AGRICOLE	C5	- Répondre aux échéances réglementaires, fiscales, sociales, comptables et juridiques - Evaluer la performance économique et financière de l'entreprise agricole. - Estimer les conséquences économiques, sociales, juridiques et financières de la mise en œuvre d'un projet.
MANAGER L'ACTIVITÉ D'UNE ENTREPRISE AGRICOLE	C6	- Organiser la combinaison des facteurs de production - Manager une équipe de travail - Mettre en œuvre une démarche Qualité Hygiène Sécurité Environnement
PILOTER UN PROJET STRATÉGIQUE D'ENTREPRISE AGRICOLE DANS UNE PERSPECTIVE DE MULTI PERFORMANCE ET DE RÉSILIENCE	C7	- Evaluer la performance globale de l'entreprise agricole - Conduire une évaluation prospective de la résilience de l'entreprise agricole - Concevoir un projet stratégique d'entreprise multi performante et résiliente et son suivi dans le temps
ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT STRATÉGIQUE TERRITORIALISÉ DANS LES ENTREPRISES AGRICOLES	C8	Faire émerger les besoins d'accompagnement stratégique d'un acteur et/ou d'un collectif d'acteurs dans un contexte territorial donné

AU PROGRAMME → matières générales (économie générale, expression écrite et orale, documentation, EPS, anglais),
→ matières professionnelles et techniques (traitements de données, informatique, économie d'entreprise, droit rural, comptabilité agricole, gestion, juridique, fiscalité, zootechnie, agronomie, conduite de productions (animales/végétales/cultures pérennes))

>>> PRE-REQUIS / CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un bac ou d'un diplôme de niveau 4 ou équivalent
- Assister à une réunion d'information, passer un entretien individuel, étude du dossier et possibles tests de positionnement
- Avoir moins de 30 ans (pour être éligible au Contrat d'apprentissage).
- Avoir un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (exploitation agricole, organisme agricole, groupement d'employeurs agricoles) et/ou un stage en entreprise
- Autre statut nous contacter
- Motivation
- Mobilité géographique

>>> MODALITES / DELAI D'ACCES

Information préalable, Dossier de candidature, Traitement dans les 15 jours après réception du dossier complet.

>>> MODALITÉS DE FORMATION ET FINANCIÈRES

- Rentrée : 8 septembre 2025
- Durée : 2 ans, soit 1 400 heures
- Effectif minimum : 12 apprenants
- Alternance : 2 semaines en centre/2 semaines en entreprise
- Formation sous la responsabilité d'un formateur de niveau 6 : Vivaraïs Formation et son équipe sont habilités par la DRAAF à conduire cette formation en semestrialisation.
- Participation aux charges périphériques : 190 € pour les 2 ans
- Prix 15,90€/heure en centre
- Diplôme pouvant être validé par la VAE (validation d'acquis de l'expérience) nous contacter.

>>> LES + DE LA FORMATION

- Aucun frais de formation à la charge de l'apprenti et la rémunération est versée par l'employeur
- Accompagnement dans la recherche d'entreprises